

رأية القابضة للاستثمارات المالية تعلن تعين مروة حمزة رئيساً تنفيذياً للموارد البشرية

القاهرة، 5 أغسطس 2025: أعلنت شركة رأية القابضة للاستثمارات المالية عن تعين مروة حمزة في منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية، في خطوة استراتيجية تشكل إضافة محورية لفريق القيادة العليا بالشركة، وتأكد التزام رأية القابضة الراسخ بتعزيز رأس المال البشري كركيزة أساسية لدفع النمو المستقبلي. ويعكس هذا التعيين توجه رأية القابضة كشركة استثمارية متنوعة في أنشطتها وقطاعاتها، تضع تمكين المرأة وتوليهما المناصب القيادية ضمن أولوياتها المؤسسية، إيماناً منها بأن التنوع والشمول عنصران أساسيان لتحقيق الاستدامة والتأثير طويل المدى.

تتمتع مروة حمزة بخبرة عملية تناهز ثلاثة عقود في مجال الموارد البشرية، شغلت خلالها مناصب قيادية لدى كبرى الشركات العالمية والمحلية. تُعرف مروة حمزة في القطاع كـ"خبيرة في نظم المكافآت الشامل"، نظراً لخبرتها المتقدمة في تصميم برامج تعويضات مبتكرة وفعالة، تسهم في تعزيز الأداء وتحفظ الاحتفاظ بالموهبة. وقد برزت كإحدى أبرز الشخصيات المتخصصة في التحول المؤسسي من خلال الموارد البشرية، مع تركيز خاص على مجالات المكافآت وتطوير الكفاءات.

قبل انضمامها إلى رأية القابضة، تولت مروة منصب رئيس قطاع المكافآت والسياسات في شركة فودافون مصر، حيث قادت استراتيجية تعويضات شملت أكثر من 9,000 موظف، وأسهمت في ترسیخ عدالة داخلية وتنافسية خارجية. كما تولت سابقاً مسؤولية قطاع شراء الأعمال للموارد البشرية لوظائف التكنولوجيا والدعم، وأسهمت في مواءمة حلول الموارد البشرية مع الأهداف التشغيلية وتحسين معدلات التفاعل والمشاركة بين الموظفين، خلال فترة عمل استمرت 19 عاماً داخل الشركة.

كما شغلت مناصب قيادية في الموارد البشرية بعدد من الشركات الكبرى مثل أليانز ومرسيدس-بنز، حيث اكتسبت خبرات واسعة في العمل ضمن بيئات متعددة الجنسيات، ما عزز من قدرتها على قيادة التحول المؤسسي وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

في منصبها الجديد لدى رأية القابضة، تقود مروة ملف رأس المال البشري عبر محفظة استثمارية متنوعة، من خلال تطوير استراتيجية شاملة للموهاب وبناء قيادات مستقبلية، مع ضمان مواءمة سياسات الموارد البشرية لأفضل الممارسات العالمية، بما يدعم توسيع المجموعة محلياً وإقليمياً.

تحمل مروة حمزة شهادة مدير مجلس إدارة معتمد، وتحتاج بشغف كبير تجاه تطوير الموهاب وتوجيه الجيل القادم من قادة الموارد البشرية، ويتميز أسلوبها القيادي بمزيج من الرؤية الاستراتيجية والكفاءة التشغيلية، ما يجعلها شريكاً موثوقاً للإدارة التنفيذية ومحفزاً فعالاً لنمو الشركة وتطورها المستدام.

-انتهى-